



中国交建
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

□ 中交二航局第二工程有限公司主办

渝航之新

YUHAN INSIGHT

2022年 2月28日

第 361 期

□ [Http://www.csneec.cn](http://www.csneec.cn)

内部资料 免费赠阅

公司党委领导班子召开党史学习教育专题民主生活会

按照党中央统一部署和中交集团党委、二航局党委要求，2月18日，公司党委领导班子召开党史学习教育专题民主生活会。

会议紧扣“大力弘扬伟大建党精神，坚持和发展党的百年奋斗历史经验，坚定历史自信，践行时代使命，厚植为民情怀，勇于担当作为，团结带领党员干部职工，锚定集团高质量‘两保一争’战略目标和二航局第十一次党代会确定的目标任务，走好新的赶考之路，加快建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流企业”主题，对准5个方面问题，遵循“团结—批评—团结”的方针，充分运用批评和自我批评武器，开展积极健康的思想斗争，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

公司党委书记、董事长杨绍斌主持会议。二航局党委党史学习教育第六巡回指导组组长薛安青作了点评讲话，副组长徐

磊到会指导。

会前，在二航局党委党史学习教育巡回指导组精心指导下，公司党委全面对标中央有关要求，通过党委理论中心组集中学习和个人学习等方式，认真学习了习近平总书记系列重要讲话和指示批示，扎实开展党史学习教育，多种方式广泛征求意见建议，按照“四个必谈”要求深入开展谈心谈话，认真撰写班子和个人对照检查材料，持续检视问题、深挖根源剖析原因，有针对性地制定整改措施。

会议通报了公司党委领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见情况和2020年度民主生活会查摆问题整改落实情况。杨绍斌代表公司党委领导班子进行了对照检查，并带头作个人对照检查发言，查找差距不足，深剖问题根源，明确整改措施。其他班子成员逐一进行对照检查发言、开展批评与自我批评。

薛安青充分肯定了二公司党史学习教育和2021年改革发展党建各项工作取得的

成绩，并结合本次民主生活会主题和贯彻落实二航局党委2022年系列工作会议精神，对二公司党委下一阶段工作提出了五点要求。一是要进一步加强理论学习，切实提高政治站位；二是要进一步加强改革创新，落实党委决策部署；三是要进一步树牢底线思维，防范化解管理风险；四是要进一步践行群众路线，为职工群众办实事、办实事；五是要进一步严明纪律规矩，推进全面从严治党。

杨绍斌表示，公司党委将以本次专题民主生活会为新的起点，不断巩固拓展党史学习教育成果，对会上提出的问题和意见建议认真进行思考，把旗帜鲜明讲政治落实到践行“两个维护”上、落实到担当作为尽责上、落实到坚守人民情怀上、落实到全面从严治党上，做好2022年度重点工作，以优异成绩奋力开创公司高质量发展新境界。

公司非党员领导班子成员及有关部门负责同志列席会议。（党委工作部）

深中通道伶仃洋大桥先导索成功过江



2月15日，正值元宵佳节，在粤港澳大湾区超级工程——由中公司承建的深中通道伶仃洋大桥建设现场，牵引船拽拉着先导索，跨越近1666米的珠江水域，从西主塔牵引至东主塔，东、西主塔实现“千米一线牵”，为接下来大桥上部结构牵引系统安装及猫道架设等工序奠定重要基础。

深中通道是集“桥、岛、隧、水下互通”为一体的超级跨海集群工程，全长24公里，桥梁工程长约17.2公里。其中，伶仃洋大桥为项目关键控制性工程之一，采用三跨全漂浮体系悬索桥结构，分东、西两个主塔，主跨1666米，主塔高度为270米，为世界最大跨径全离岸海中钢箱梁悬索桥，建设难度大。本次先导索过江

由中交二航局深中通道S04项目部组织施工。

牵引系统是伶仃洋大桥上部结构施工的重要组成部分，主要用于架设猫道和主缆。牵引系统施工首先要依靠先导索来完成，先导索过江架空作业是大桥上部结构施工的关键工序，通常采用船舶拽拉、热气球牵引、无人机架设等方式施工。伶仃洋大桥位于珠江口开阔水域，季风、阵风天气频发，施工组织协调难度大，安全风险高，项目部经多方案比选和专家论证以及现场实验，最终采用安全性高、工序转换高效的船舶拽拉方案。

历时约1.5小时，总长度达2000米的前导索成功跨越宽达1666米的水域，东、西主塔实现“牵手”，并升至离江面100余米的高空。中交二航局项目团队以先导索为基础，通过东、西主塔门架平台上的卷扬机，往复牵引不同直径绳索，最后置换成直径36毫米的钢绳。接下来，伶仃洋大桥还要进行主塔与锚碇之间的牵引系统施工，接收到先导索后，将同步开展下游先导索置换施工。

（张政 田浩）

公司召开2022年预算工作会暨“开门红”开局稳工作推进会

2月14日，公司召开2022年预算工作会暨“开门红”开局稳工作推进会，旨在深入贯彻中交集团、二航局战略部署和年度系列工作会议精神，认真落实公司“高质量发展落实年”工作要求，以公司高质量发展“开门红”开局稳实现全年工作“满堂彩”。

公司党委副书记、总经理姚笛对公司预算工作的作用和意义作出强调，并宣贯了公司2022年预算工作实施方案，提出六项重点工作举措：一是细化目标任务，全面压实责任；二是抢抓市场机遇，提升经营能级；三是狠抓生产组织，筑牢发展根

基；四是强化精益运营，提升发展质效；五是坚持海外优先，有效防范风险；六是加强执行力建设，汇聚发展合力。

公司党委书记、董事长杨绍斌作了动员讲话。他强调，2022年全体干部员工一是要提高站位，围绕实现“开门红”开局稳，充分认识到预算管理工作的重要意义；二是抓住重点，围绕实现“开门红”开局稳，系统做实预算管理工作的各个环节；三是保障成效，围绕实现“开门红”开局稳，全面落实公司年度预算工作的各项举措。

会议号召，公司各单位和全体干部员

工要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中交集团和中交二航局2022年一季度和上半年高质量“开门红”开局稳工作总体部署，全面加强公司预算管理工作，确保预算执行刚性，稳中求进、真抓实干、善作善成，用出色的业绩迎接党的二十大胜利召开。

会议采取“现场+视频”形式召开。公司领导，总经理助理、安全总监，总部各部室副职及以上人员在主会场参会；公司各单位（含经营网点）班子成员在视频分会场参会。

（公司办公室）

浙江省委常委、温州市委书记刘小涛到温州北口大桥调研



2月4日，浙江省委常委、温州市委书记刘小涛到温州瓯江北口大桥项目调研，检查节假日期间疫情防控和安全生产工作。温州市委副书记、政法委书记林晓峰，温州市委常委、市委秘书长王军，温州市副市长李无文等参加调研。

在公司参建的世界首座三塔四跨钢桁梁悬索桥——温州瓯江北口大桥主桥施工现场，刘小涛实地查看了工程进展、施工组织等情况，听取了施工进度、节日期间疫情防控、安全生产以及技术创新成果等方面情况汇报。刘小涛对北口大桥建设工作表示认可，对坚守岗位连续奋战的建设者们表示慰问并致以新春祝福。

刘小涛强调，实现温州高质量跨越式发展，决不能按部就班，必须拿出时不我待、只争朝夕的干劲，以“等不起、慢不得、坐不住”的紧迫感，推动重大项目、重点工程抢工期抢进度，真正跑出发展加速度。他要求有关部门在安全第一、质量第一的前提下，拿出啃硬骨头、打硬仗的攻坚态势，全力以赴推进项目建设，力争重大项目早日建成、早日见效。（申腾武 刘大举）

南京市栖霞区区长王生到龙潭长江大桥项目调研

2月24日上午，南京市栖霞区区长王生到龙潭长江大桥LT-A3标段施工现场检查调研，副区长刘海滨参加调研。

王生一行实地察看了项目施工生产情况，听取了有关工程进度、复工复产及重要节点计划等情况的汇报，并现场就工程建设中存在的主要问题进行了沟通交流。

王生强调龙潭长江大桥是江苏省重点建设工程之一，项目团队要严守安全生产底线，坚持高质量建设大桥，全力打造“平安工地”和“品质示范工程”；同时各街道办事处要树牢大局意识和服务意识，为大桥建设做好服务保障工作。

龙潭长江大桥起自扬州仪征境内江北长江大堤，向南跨长江，经南京龙潭，止于S338省道，路线全长约5公里，按双向6车道高速公路标准建设，设计时速100公里。项目建成后实现南京与仪征乃至盐城之间的快速连接，对于加快构建综合立体交通走廊，优化过江通道布局，完善高速公路网络，提升南京首位度具有重要意义。（王 婵）

公司与柳州欧维姆公司开展交流

2月28日，柳州欧维姆机械股份有限公司（以下简称“欧维姆公司”）一行到公司走访交流，双方在公司总部召开座谈会。欧维姆公司党委书记、董事长、总经理黎睦汉，公司党委副书记、总经理姚笛等出席会议。

姚笛对黎睦汉一行的到访表示热烈欢迎，并介绍了公司发展历程及基本情况。他指出，欧维姆公司作为预应力行业的领军企业，拥有深厚的技术功底和历史积淀，与公司有着良好的合作基础，并在战略规划方面非常契合，期望双方优势互补，进一步深化合作，共同推进桥梁产业高质量发展。

黎睦汉回顾了欧维姆公司与公司的合作历程。他表示，欧维姆公司作为柳工集团的核心企业，一直坚持“客户导向，以品质成就未来；以人为本，合作创造价值”的核心价值观，以提升预应力及相关领域技术和应用水平为己任，致力于为客户提供优质的产品和服务。他希望双方以此次交流座谈会为契机，在原有合作基础上开展更高水平、更广范围、更深层次的合作，为公司提供更多优质高效服务。

（公司办公室）

责任编辑 谢笔浩

孟加拉N8公路改扩建项目4标通过竣工验收



近日，孟加拉N8公路改扩建项目4标（以下简称“4标项目”）收到业主签发的 Defect Liabilites Completion Certificate（缺陷责任终止证书），标志着4标通过竣工验收。

孟加拉N8公路是连接孟加拉国首都达卡至西部重要城市库尔纳的原有交通要道，原道路为双向2车道，改扩建后为双向4车道，并设置独立慢速车道。N8公路作为孟加拉国干线公路，同时也是泛亚公

路网在孟加拉境内的重要组成部分，改造完成后将成为孟加拉历史上第一条封闭的高速公路。

孟加拉N8公路改扩建项目由中国港湾承建、中交二航局参与施工。二航局承担该项目7标和4标的施工任务。2017年6月，7标正式开工，并于2021年3月完工、6月移交。其中N8公路改扩建项目4标包含24跨桥梁，二航局施工其中12跨桥梁上部结构。

项目团队结合现场实际，制定详细施工方案和进度保障措施，多次召开架梁等专题研讨会，高效组织资源，强化现场管理，安全优质完成建设任务。4标项目于2019年1月完工。2020年3月，孟加拉N8公路改扩建项目实现全线主线通车，项目质量及进度获咨工及业主一致好评，并通过交竣工验收。

孟加拉N8公路改扩建项目的建设，对改善该国道路网络，推动西部地区工业化和社会经济发展，提升国内区际贸易，改善民生等具有重要意义。

（马洪强）

沪杭甬TJ04项目主线高架全部贯通

2月18日13时，随着第三联钢箱梁全部完成吊装，沪杭甬改建工程土建TJ04标段高架桥主线全部贯通。

沪杭甬高速公路杭州市区段改建工程北起乔司枢纽，南至红垦枢纽，全长约23.6公里。公司承建沪杭甬高速公路杭州市区段改建工程乔司收费站至钱塘江新建大桥段（简称北段）TJ04标段，北起乔司枢纽，南至钱塘江新建大桥，全长约3.8公里，其中地面道路约2公里，高架桥长约1.8公里。

本标段建设标准为一级公路兼顾城市道路功能，其中高架桥设计时速80公里，明月桥路至凤起路段高架道路为双向六车

道，凤起路至钱塘江新建大桥段高架道路为双向八车道；地面道路设计时速60公里，明月桥路至凤起路段为双向六车道，凤起路至钱塘江新建大桥（其他标段）段为双向四车道。

沪杭甬高速公路杭州市区段改建工程作为杭州市亚运会重要交通配套工程，工期紧、任务重、交叉施工多。由于艮山东路主线高架吊装限高，周边匝道、墩柱密集，钢梁安装操作空间极其有限，公司承建的第三联钢箱梁安装更是本标段施工中的难点和高风险点。在市政府专班及杭州市交警支队支持下，项目部采取全封闭交通导改措施，抢抓夜间施工“窗口期”。

项目部40余名成员放弃春节假期坚守岗位，完成第三联钢箱梁全部安装，打通全线最后一个断点，标志着沪杭甬TJ04项目高架桥主线实现全部贯通。

自开工建设以来，项目团队遇到了初期用地难、方案设计复杂、预制场距离过远、城市道路施工受限多、周边交叉施工单位多等难题。项目部坚持协同作战，从下部结构开始有条不紊施工，到完成T梁预制、T梁架设、现浇箱梁施工再到第三联钢箱梁架设，每个环节均保质保量完成。

（钟昊天）

深中通道伶仃洋大桥猫道牵引系统施工完成

2月26日，随着单线往复式牵引系统最后一道工序结束，深中通道伶仃洋大桥上部结构猫道牵引系统施工完成，为接下来的猫道架设奠定坚实基础。

深中通道是集“桥、岛、隧、水下互通”为一体的超级跨海集群工程，全长24公里。其中，公司参建的伶仃洋大桥为项目关键控制性工程，采用三跨全漂浮体系悬索桥结构，主跨1666米，主塔高270米，建成后将成为世界最高海中大桥。

针对伶仃洋大桥上部结构安装，公司主要施工内容包括东主塔东锚碇主、散索鞍安装，上游侧猫道和牵引系统架设、主缆架设、主缆紧缆和缠丝以及索夹、吊索、钢箱梁安装等。

牵引系统是悬索桥上部结构安装的重要组成部分，主要用于猫道架设和主缆索股架设，共分为两个阶段：猫道架设阶段的牵引系统和主缆索股架设阶段的牵引系统，分别采用单线和双线往复式牵引系



统。此次施工的是单线往复式牵引系统，主要由东、西侧锚碇之后的两台40吨卷扬机、牵引索、拽拉器、塔锚导轮组、西锚块转向轮及东锚碇基础转向导轮组成。

2月26日，通过周密的现场组织和精确调位，项目团队将东西侧锚碇后的40吨

卷扬机连接并调试，完成单线往复式牵引系统施工。后续，项目部将进行托架系统安装及猫道承重索架设，为打通伶仃洋大桥上部结构空中施工通道创造前提条件。

（王鑫洲）

榕山长江大桥建设开启加速度

在到处还洋溢着喜庆春节氛围的时候，泸州市榕山长江大桥施工现场已经机械轰鸣、火花四溅，建设者正与时间和江水赛跑，抓进度、赶工期。

为尽快复工复产，项目安排专人负责春节期间的疫情防控工作，及时编制复工方案和防疫方案。在组织人员进场方面，对存在疫情防控风险人员暂缓入场；所有入场人员均严格进行入场健康检查、提供24小时内核酸检测报告和实名制登记。

截止2月7日，项目部已到岗80多名人员，正式复工复产。现场正在进行2号墩承台开挖和围堰焊接及3号墩引孔等施工。其中2号墩是项目控制性工程，主墩

高206米，承台设计为埋置式承台，平面尺寸为29米×23米，且承台位于卵石填充条件下的类喀斯特地貌河床上，存在裸露基岩坚硬、裂隙发育、沟壑散布、卵石层厚度分布不均等复杂地质地形条件。如此深水河道裸露基岩类喀斯特地貌埋置式承台施工，尚属全国首例，无经验可借鉴。

为确保在2022年洪水期前索塔出水，顺利渡河，项目部选择在枯水期对承台进行抢水施工。根据江底河床现状，项目部先后组织多名国内桥梁专家到现场查看20余次，逐步攻克技术难关，最后决定采用“引孔+钢板桩”工艺完成2号墩钢围堰施工，目前已完成围堰引孔、钢板桩打入

和平台拆除，预计5月中旬完成承台施工。

泸州榕山长江大桥作为国家《长江经济带综合立体交通走廊规划》和《泸州市城市综合交通体系规划》的重要基础设施项目，远期规划与G353相连，建成后将撤消榕山、连石滩2座渡口，彻底消除渡运安全隐患，方便两岸群众安全出行，同时有效推动泸州交通网络实现一体化，加强与重庆毗邻地区互联互通、共建共享，推动“东翼”乘势突破，助力泸州加快融入成渝地区双城经济圈。

（张青龙）

金简仁项目首榀箱梁成功浇筑

2月24日，金简仁项目首榀箱梁预制浇筑施工在项目梁场顺利完成，标志着梁场已具备生产箱梁的能力，拉开了该梁场全线箱梁预制施工的序幕，由此金简仁项目施工生产进入全新阶段。

该预制梁场位于金简仁项目12标与19标之间，预制架设段落为K28+536—K60+988，总箱梁预制数量为410幅，其中标准尺寸箱梁共计220幅，非标准尺寸箱梁190幅。

自制梁场开工以来，为确保首榀预制箱梁浇筑优质高效完成，现场管理人员将施工场地的勘测、场地硬化、临建设施、制梁台座一次性建设到位，同时在浇筑前期多次召开专题会议，优化施工方案，反复检查、调试现场机具设备，并对现场管理人员、技术人员、施工人员进行安全技术培训，认真进行技术交底，严格规范相关操作，明确分工任务，为后续大规模施工生产提供了宝贵经验。

首榀箱梁的成功浇筑，为后续箱梁质量认证以及箱梁架设施工打下坚实基础，同时也掀起金简仁项目“大干快上”攻坚战的新高潮！

（魏小钧）

马来西亚槟城跨海输电线路项目完成水深测量及海底物探作业

2月25日，马来西亚槟城275千伏跨海输电线路项目完成水深测量及海底物探现场作业，为后续施工图设计、风洞实验及环评等相关工作的开展提供重要参数。

马来西亚槟城TNB跨海输电项目位于马来西亚槟城州，为马来西亚国家能源局（TNB）开发的275千伏跨海输电项目，横跨北海连接北赖至槟岛，全长9.6公里。

自项目进场以来，面临严峻疫情形势及复杂外部环境两大挑战。为此，项目部积极筹划，主动作为，与当地各相关政府部门积极沟通，明确对方关于测量施工各项规范要求，制定相关工作计划，提前获得各类准许许可。2月中旬业主保险到位后，项目部第一时间组织测量队伍进场，仅用时一周便高效完成现场测量工作，为后续施工图设计、风洞实验及环评等相关工作的开展提供重要参数。

（龚政）

重庆空港新城项目一子项被评为“两单两卡”试点观摩单位

近日，重庆空港新城项目春花别院共同服务综合体被重庆市渝北区住房和城乡建设委员会评为“两单两卡”试点观摩单位。

2月22日，渝北区住房和城乡建设委员会组织召开房屋、市政建设施工领域“两单两卡”现场轮训会，组织区内各建设单位到春花别院共同服务综合体施工现场进行观摩交流，重庆空港新城项目安全负责人现场介绍了“两单两卡”工作开展经验。

“两单两卡”是重庆市针对建筑行业安全痛点、难点而开展的一项安全专项提升活动，包括岗位风险清单、岗位职责清单、岗位操作规程卡和岗位应急处置卡，旨在提升一线岗位从业人员安全操作及应急能力，打通“安全最后一米”。

重庆空港新城项目是涵盖城市景观绿地及公园工程、优质教育示范基地工程、社区公共服务设施工程等五大板块的大型新基建集群项目，共35个子项目，覆盖50多平方公里。

该项目是重庆市“两单两卡”首批试点项目。自2021年10月9日收到重庆市安委会“关于全面推行‘两单两卡’强化一线岗位从业人员安全生产责任的通知”后，项目部主动请缨担任试点项目，立即成立了“两单两卡”工作领导小组，制定了专项方案和路线图，先后完成了春花别院共同服务综合体子项6个重点工种的风险辨识、岗位职责、操作规范、应急办法清单，编制完成了“知风险”“明职责”“会操作”“能应急”顺口溜，并通过班前会、安全知识竞答等形式进行宣贯督促，进一步提升一线员工的安全生产防护能力。

下一步，重庆空港新城项目将在全部35个子项全面推行“两单两卡”工作，切实将安全管理“五到位”落到实处，为高质量完成“年产18亿”目标打下坚实基础。

（李梦白）

龙潭长江大桥项目织牢防疫网络保生产

2月13日，龙潭长江大桥项目LT-A3、A7标组织专业医疗机构对项目部200余人集中进行核酸检测，确保项目部全体复工返岗人员、新进场人员“两码一报告”满足上岗要求。

据悉，龙潭长江大桥LT-A3、A7标项目部为切实做好春节后疫情防控和复工复产工作，全面贯彻落实上级有关防疫工作要求，及时召开春节后复工动员大会，在要求全体人员按时返岗，调整状态，尽快投入工作的同时，认真执行属地疫情防控工作要求，将返岗人员旅居史排查、“两码一报告”检查作为复工复产第一要务，并制定节后复工专项方案，将疫情防控工作作为一项重要内容，进一步明确了疫情防控责任分工和方式方法。

项目部还强化了复工复产前的疫情防控物资储备检查和全面消杀，确保防疫物资储备充分和项目部环境清洁。通过多措并举，为织牢疫情防控安全网，助力复工复产打下了坚实基础。

（王婵）

公司各项目迎新年、贺新春



一元复始，万象更新。值此新春佳节、阖家团圆之际，仍有一群工程建设者们坚守岗位，选择“就地过年”。马不停蹄施工度春节、迎接新年安全先行、异地过年也温暖、基层项目也是家……他们在平凡的岗位上用拼搏、奋斗和温情书写着工程人的不平凡！

沪杭甬4标项目

“一年将尽夜，万里未归人。”大年将至，沪杭甬改建工程土建TJ04标项目包含17名管理者在内的40名建设者们正在为杭州2022年亚运会打通“最后一公里”道路。距离春节不到一周了，家里亲人们“何时归家”的追问一次又一次敲击着建设者们的心。家谁不想回，亲人谁不想见，但是他们的心里不只有柔情似水，更有“铁人”般的拼搏精神和热忱服务城市建设的奉献情怀。在他们的坚守之下，施工现场呈现一派热火朝天的景象。

截至目前，沪杭甬改建工程土建TJ04标项目桥梁工程中桩基、承台、墩柱、盖梁、T梁预制及安装、连续梁、桥面铺装均已全部完成，钢箱梁已完成90%，防撞护栏已完成90%，路基工程也正逐步加快进度。为保证在期限内完成施工，为亚运会保驾护航，项目将在春节期间完成主线高架桥第三联钢箱梁的架设安装，使主线高架桥全线贯通。

春节不停工，工地不“打烊”。沪杭甬改建工程土建TJ04标项目的建设者们正在用实际行动，兑现安全高效如期完成施工任务的承诺。

重庆空港新城项目

近日，重庆空港新城项目党支部举行“严守安全底线、欢度祥和春节”主题党日活动。项目党员、入党积极分子及领导班子成员参加了党日活动。

活动中，项目党支部书记、负责人赵

娥介绍了开展本次主题党日活动的背景 and 原因，强调了活动的意义，并率领全体党员、领导班子、入党积极分子和安全、设备相关部门管理人员深入现场，全面查找安全隐患，制定整改措施，责成相关部门、工段限期整改到位，确保全体员工过上一个平安祥和春节。

本次主题党日活动引导全体党员进一步牢固树立了安全发展理念和以人为本、服务一线的宗旨意识，激励广大党员干部发挥模范带头作用，抓牢抓实安全生产工作、持续提升安全水平，不断强化全员安全履责落地落实。

厦门第二东通道项目

为丰富员工精神文化生活，推动海陆共建，春节期间，厦门第二东通道A2标项目部与厦门同安海事处联合开展“海陆共建 联心联谊”迎新春篮球赛。

此次篮球赛作为厦门第二东通道项目春节前庆祝活动的重要组成部分，分为篮球赛与趣味运动会两个环节。厦门同安海事处处长程杨涵，项目党支部书记吴春明及双方队员共计60余人参与其中。

本次篮球赛包含传球、接力等团队协作，亦不乏抢断、上篮等个人竞技。在竞争与合作中，双方进一步加深了协作配合，增进了团结友谊，共同促进了双方团队凝聚力与向心力的提升，为推动以海陆共建促进项目建设注入了新动力。

自厦门第二东通道A2标项目开工以来，在施工生产、共商共建等方面与厦门同安海事处形成互动合作机制，此次活动既营造了浓厚的春节氛围，又为项目收官之年双方加强合作加快项目建设奠定了坚实基础。

(冯永繁 李梦白 何鸿鹏 吴一高)

公司召开全面预算管理暨“开门红”开局稳监督推进会议

2月16日，公司召开全面预算管理暨“开门红”开局稳监督推进会议，旨在通过强化公司总部监督职能，提升全面预算管理水平，激发全员参与全面预算管理的积极性，为推动公司更好贯彻落实中交集团、二航局战略部署要求，完成年度工作目标提供新动力。会议由中交二航局纪检监督专员，公司党委副书记、纪委书记白杨主持。总部各部门助理以上人员参加会议。

会议首先组织观看了央视跨年晚会歌曲MV《领航》。温暖、高昂的旋律激励着大家积极投身到实现中华民族伟大复兴中国梦的事业中来，在公司高质量发展新征程上勇往直前。随后，白杨结合宏观经济政策导向、建筑工程行业特点以及相关行业2022年面临的机遇挑战，向与会人员

开展了形势任务教育，并对公司战略发展、组织体系、团队建设等方面提出自身思考和建议，呼吁全员迎难而上、勇于拼搏、善于创新、主动作为、团结协作，推动公司高质量发展“开门红”开局稳，实现全年工作“满堂彩”。

会上，白杨详细宣贯了近日公司召开的2022年预算工作会议暨“开门红”开局稳工作推进会议精神，引领参会人员对公司2022年预算工作实施方案进行再学习，并结合行业案例、公司管理实践对全面预算管理的含义、目标、特点、意义和作用展开讲解。

白杨强调，全面预算管理的利用预算对公司各部门、各单位各种财务及非财务资源进行分配、考核、控制，以便有效组织和协调生产经营活动，完成既定目标的

重要手段，做好全面预算管理对提升战略管理能力、有效监控考核、高效利用企业资源、有效防范化解风险等具有重要意义。公司全体党员干部要提高政治站位，统一思想认识，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中交集团和二航局2022年一季度和上半年高质量“开门红”开局稳工作总体部署，全面细化公司各项重点工作；公司总部各部门要打破部门墙，不断优化管理流程、完善管理职能、提升管理效能；公司全员要锚定年度发展目标，明确自身责任，压茬推进执行；公司监督部门要充分发挥监督作用，强化过程监控，刚性考核奖惩，推动全面预算管理落实落地。

(监督部 党委工作部)

重庆空港新城项目开展“诵读党章·坚定信仰”主题党日活动

2月23日，重庆空港新城项目党支部开展“诵读党章·坚定信仰”主题党日活动，通过对《中国共产党章程》接力诵读的方式，加深党员干部和入党积极分子对党的纲领的理解，进一步强化党员身份意识，自觉坚定信仰。项目全体党员和入党积极分子参加本次活动。

活动上，项目党支部书记赵娥深入解读了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党统一战线工作条例》等党内法规；项目党员唐帅、预备党员王志扬、入党积极分子赵欢等分别诵读了《中国共产党章程》相关内容。

赵娥强调，全体党员干部和入党积极分子一是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终强信仰、守初心、担使命；二是要原原本本读《党章》，主动加强世界观、人生观、价值观的改造；三是要主动发挥共产党员的先锋模范作用，把学习党章与履职尽责有机融合起来，把对共产主义的坚定信念转化为推动项目精细化管理和高质量发展的澎湃动力，带领全体员工在重庆空港新城项目



建设中作出更大的贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

项目党员干部和入党积极分子纷纷表示，要以此次主题党日活动为契机，对照党章找差距，对照新时代合格党员标准找差距，始终把党章作为立言立行的标准，

始终把党性修养放在首位，时刻不忘初心、牢记使命、对党忠诚，当好红色事业传承人。

(李梦白)

厦门第二东通道项目在福建省高指2021年度工地党建考核中获评优秀

近日，在福建省高速公路建设项目2021年度工地党建工作情况通报中，厦门第二东通道A2标项目从32个合同段中脱颖而出，获评优秀。

本次考核，由福建省高速公路建设总指挥部结合2021年半年度、年度全省高速公路建设项目综合督查，通过现场查看、调阅资料、人员访谈等方式，对在建项目工地党建工作情况进行评价。

自开工以来，项目党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实福建省高指“6432”工地党建模式，扎实推进党建工作标准化和企业文化建设标准化，以争创“基层党建标杆”为目标，开展多方共建，构筑“党建+”工作格局，得到了行业主管部门及社会各界的广泛好评，在福建省高指、厦门市高指2020、2021年上半年及下半年工地党建考核中均获评优秀。

后续，项目全体员工将认真学习贯彻集团第三次党代会和二航局第十一次党代会精神，落实集团、二航局和公司年度系列会议作出的重要工作部署，全面提升专业化和桥梁一体化能力，全力打造“平安百年品质工程”，争做交通强国福建先行示范，将党建工作成效转化为推动项目高质量建设的强大动力，助力项目圆满收官。

(何鸿鹏 刘智敏)

西藏建设公司荣获西藏自治区就业创业先进集体奖

2月22日，从西藏自治区人社厅传来喜讯，西藏建设公司荣获2021年度西藏自治区就业创业先进集体奖。

西藏建设公司自2019年12月成立以来，积极响应国资委“央企助力、富民兴藏”活动，按照自治区党委关于就业创业的各项部署和二航局党委属地化战略要求，积极承担社会责任，发挥央企“稳定器”作用，通过大力招聘高校西藏籍毕业生缓解当地学生的就业压力，为自治区就业工作作出了积极贡献。

自2018年以来，西藏建设公司共计招聘录用西藏籍应届毕业生28人，分别来自西藏大学、重庆大学、重庆交通大学、华中科技大学、哈尔滨工业大学、华南理工大学、山东交通大学等重点大学的重点专业人才，属地化招聘录用率百分之百，西藏籍员工占公司整体员工比例达30%，其中正式员工占比达到公司正式员工的45%，为西藏自治区大学生就业贡献了一份力量。

西藏建设公司落实二航局“选、育、留、培”制度，让新员工逐步融入二航文化。在培育过程中，公司落实“双导师带徒”制度，通过开展新老员工座谈交流会、联谊活动等方式来增进了解，互相学习，促进民族融合。而他们中的一部分，现已逐步成为业务骨干。

本次评优是西藏自治区人社厅五年一评的第一届，也是落实习近平新时代中国特色社会主义思想，建设幸福美丽西藏，促进大学生就业的重要举措。西藏建设公司下一步将按照自治区关于就业的部署要求，加大招聘力度，持续提升属地员工比率，真正做到“践行央企使命，助力就业援藏”，实现双融双赢。

(张俊 巴桑次仁)

九绵高速项目召开员工大会传达上级会议精神

2月14日，九绵高速项目召开员工大会，对中交集团、二航局和公司2022年度系列工作会议精神进行专题学习宣贯。

会议传达学习了中交集团暨中国交建2022年工作会议精神、中交二航局“统筹发展和安全复工复产开门红”工作会议精神和公司2022年预算工作会议暨“开门红”开局稳工作推进会议精神。

项目党支部要求，全体党员干部员工要切实提高政治站位，提升思想认识，迅速掀起学习上级年度系列工作会议的热潮，全体员工要统一思想，充分认识“开门红”开局稳工作的重要意义；要稳字当头，以“不破楼兰终不还”的韧性推动高质量发展；项目全体员工以饱满的精神状态投入到新一年的建设中，奋力实现项目建设“开门红”。

广大员工纷纷表示要立足岗位，创新创效，求真务实，开拓创新，为项目高质量发展贡献力量。

(舒洪轶)

奋楫扬帆正当时 凝心聚力谋新篇

履践致远开创公司高质量发展新局面

公司2022年党的建设工作会报告要点



1月23日上午，公司召开2022年党的建设工作会。会议首先传达了中交二航局2022年党委（扩大）会暨党的建设工作会议精神。公司党委书记、董事长杨绍斌作了题为《奋楫扬帆正当时 凝心聚力谋新篇 履践致远开创公司高质量发展新局面》的党委工作报告，回顾了2021年主要工作成果、改革发展党建面临的形势，部署了2022年八个方面重点工作。2022年工作指导思想和重点工作要点提炼如下：

2022年工作的指导思想：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，认真贯彻落实集团第三次党代会、局第十一次党代会及2022年党的建设工作会议精神，围绕集团“国企党建联系点”和“高质量发展落实年”，突出高质量党建引领保障高质量发展主题，巩固拓展党史学习教育成果，持续深化全国国企党建会精神的贯彻落实，全面做好公司改革发展和党的建设工作，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2022年重点抓好八个方面工作：

一、聚焦定向领航，推动政治判断力、政治领悟力、政治执行力实现新提升

1.把政治建设摆在首位。坚持“两个确立”。践行“两个维护”。强化培根铸魂。严肃纪律规矩。

2.把思想建设贯穿始终。建立收集整理、建立台账、提交“第一议题”、学习传达、研究部署、执行落实、跟踪督办、报告反馈、整理归档的全流程。强化领导示范。推行领导班子“一人一讲”学习举措；深入宣贯党的十九届六中全会和党的二十大精神，举办专题读书班。强化全员提升。综合运用专题讲座、主题党日、网上教育等方式，建立党史学习教育常态化长效化制度机制。

3.把责任担当扛在肩上。在打造桥梁建造原创技术策源地和现代产业链链长上走在前列，在对接乡村振兴、城市更新等民生福祉领域积极作为。

二、聚焦统筹引领，推动把方向、管大局、促落实的能力迈向新高度

1.完善领导制度体系。落实在完善公司治理中加强党的领导的实施意见。修订公司“三重一大”决策制度和目录清单。完善公司党委重点工作分解、督办、通报、总结的工作机制。

2.充分发挥党委领导作用。将落实上级决策部署、谋划“十四五”发展、推进生产经营一体化、提升桥梁一体化能力、深化“三项制度”改革、任期制和契约化管理等作为工作重点，筹备公司第十次党代会。严格党委会研究决策前置程序，抓好党委决策部署执行，开展

决策执行评估问效。

3.推动党建责任落地生根。完善《党员领导班班子成员党建工作联系点手册》，有效落实党建工作责任制。严格支部书记履职标准，压实基层党建第一责任；全覆盖开展党支部书记实战化培训和适岗能力测试。持续开展党组织差异化考核，严格党建考核结果运用。

三、聚焦改革发展，推动战略执行、管理提升、精益运营取得新成效

1.在战略引领中强动力。立足一个目标，将公司打造成中交集团工程总承包类三级公司旗舰，桥梁工业化智能建造行业排头兵。深耕两大领域，在大交通领域锻造长板，在大城市领域补齐短板。立足两个市场，做大现汇业务“稳增长”，有序推进海外业务“稳中求进、稳中求效”。做优主打产品，聚焦路桥、市政产品，加大资源投入，提升专业领军能力。发挥主业优势，提升工程总承包管理能力，强化数智化赋能，夯实安全生产，强化质量管控，推进绿色建造，提升技术保障、资源配置、集成化管理、产业链整合等能力。

2.在转型升级中提能力。深入推进生产经营一体化。深化专业化建设，提升特大型桥梁专业化发展能力，培育专业化队伍，打造专业化装备，整合专业化资源；深化区域化建设，强化区域资源集约共享，提升区域市场竞争力；深化属地化建设，系统推进组织、人才、资源属地化；强化内外资源统筹，实现生产经营协同联动。提升桥梁一体化能力建设。提升经营开发能力，坚持“逢桥必争”；提升科技创新能力，强化桥梁关键技术攻关，桥梁技术资源整合，桥梁技术成果转化；提升精益管理能力，提高项目管理精细化管控；提升智能建造能力，推进智能化与生产要素、施工工艺、机械设备等相结合；提升资源整合能力，培育优质分包资源，积极建立战略合作伙伴关系；强化桥梁专业人才培养，培育高端领军人才，打造核心作业班组；提升品牌文化建设能力，发挥“桥品牌”影响力。

3.在统筹协调中强治理。强化总部服务支撑。推进“五优六型”总部建设，全面提升总部引领、管理、服务、支撑、监督、保障能力，推进“策划、计划、资源、成本、风控”中心平台建设；推进扁平化管理，提升服务效率质量；打造标准示范，推进党建、文化、技术、管理、工作标准化建设。推动区域协同发展。统筹推进区域市场开发、项目履约管理、区域资源管理、商务成本管理、区域风险管理、品牌文化管理。提高项目履约创效能力。聚焦“两条主线、一条红线”，抓实抓细项目计划、预算、成本、风险管理。

4.在精细管控中提质效。夯实管理基础。落实对标世界一流管理提升具体措施，开展内外对标。强化运营管控。强化以业务预算为基

础，以成本费用预算为中心，以现金流预算为抓手的全面预算管理体系。推进预算制定、执行、平衡与调整、分析监控、考核评价全过程管理。狠抓提质增效。健全标前标后成本管理协同机制。加大全员、全要素、全过程成本控制力度。强化亏损源头治理、系统治理、综合治理。严控各类风险。完善风险预警和应急机制，动态更新风险管理数据库，及时防范和有效化解风险。

四、聚焦人才强企，推动忠诚、干净、担当高素质专业化干部队伍队伍建设迈上新台阶

1.进一步强化干部队伍建设。突出政治标准。突出选贤任能。突出能力提升。突出市场化管理。

2.进一步聚焦人才队伍建设。搭建人才集约共享使用平台。加强领军人才引进培养使用；注重品牌团队建设，发挥品牌人物引领作用；加快师库、案例库、课程库建设。健全管理、技术、项目、技能专业序列，进一步拓宽员工职业发展通道。关心关爱新员工，帮助新员工加快成长。

3.进一步推进“三项制度”改革。完善《中层管理人员管理办法》、《所属单位领导班子成员及其成员综合考核评价办法》等配套制度，建立优秀年轻干部跟踪培养机制；严格执行员工退出管理办法，让上岗靠竞聘、不胜任必退出成为常态。完善差异化薪酬分配机制，提升考核兑现的导向性、精准性。优化员工绩效考核，合理拉开绩效系数差距，强化员工薪酬与企业效益、自身业绩能力同向联动。

五、聚焦强基固本，推动全链条管理、全过程党建、全方位建设进入新阶段

1.推进党建标准化。加强管理，持续推进“六基”建设模块化，通过制度宣讲、过程指导、典型交流等形式，加快推进328条指标落实落地。加强策划，突出党建策划及时性、针对性、可操作性及有效性；组建策划研讨组，促进项目党建工作效果更突出；进一步激发党建活力，推进项目党建与中心工作共融共进。加强协调，探索集中策划、集中计划、集中教育、集中评比、集中研讨“五个集中”片区党建共建联建机制，为推动区域生产经营汇聚合力。加强监督，健全基层党组织监督生产经营工作体系，切实发挥基层党组织监督职能。

2.提升优势转化力。贯彻集团《关于加强项目党组织建设的指导意见》等制度。构建“三保四创两提升”党建工作载体，深化党建标杆和示范岗创建，探索同类型、同片区创建单位结对共创，营造比学赶超的创建氛围。聚焦科技攻关最前沿、项目建设主战场，深化“三亮”建功实践，做实党员责任区、党员突击队、党员服务队。

六、聚焦风清气正，推动监督保障执行，促进完善发展作用释放新效能

1.压紧压实“两个责任”。强化统筹领导。积极发挥党风廉政建设和反腐败协调小组作用，持续完善“大监督”体系。强化责任传导。通过“签字背书”、述职述廉等方式，压紧压实“两个责任”。强化制度保障。完善亏损责任追究办法等制度，加强对领导干部履职尽责、制度执行等情况摸底排查。强化多管齐下。持续强化日常廉洁宣教，综合运用“五类监督载体”，强化协调联动，加强对权力运行的制约和监督，尤其是对“一把手”和班子成员的监督。

2.提升监督管控质效。政治监督从严。聚焦上级党委和公司党委决策部署贯彻落实情况，对公司总部及基层单位开展专项监督。经济监督从严。围绕提质增效，加强经营绩效、项目效益和管理、任期责任审计，切实防范和化解风险；加强过程审计，督促及时纠偏，提高项目管理质效。效能监督从严。聚焦安全、质量、成本、效益等风险较大项目，对干部员工履职尽责、制度执行等情况开展监督，对不作为、慢作为、假作为的责任人严肃问责。专项监督从严。强化对工程建设、物资采购、招标投标等监督，强化违规经营投资监督问责，坚决查处违规挂靠等靠企吃企行为；进一步细化亏损原因溯源及亏损责任追究具体措施，加大亏损责任追究力度。基层监督从严。支持和保障基层纪检监察员用好“五种权力”，着力防范发生在基层群众身边的腐败和作风问题。

3.持续深化作风建设。持续开展作风整顿，落实“过紧日子”思想，加大对请示报告、联系协调、作风建设“十项要求”、首问负责、对接联系基层等制度执行情况的监督。围绕“强执行、提质效、促发展”，完善制度机制，规范审批管理，巩固基层减负工作成果。

七、聚焦文化建设，推动品牌文化的传播力、感召力、影响力步入新境界

1.推动企业文化建设升级。开展重点工程项目文化策划，打造项目文化建设标准化样板，做好理念体系梳理及宣贯载体设计。全力打造“桥品牌”，打造公司桥梁文化节，策划举办桥梁发展论坛、桥梁主题开放日、走进桥梁新媒体推广、桥梁摄影大赛系列活动。建设中国桥梁故事库，收集桥梁建设历史故事、典型人物事迹等，提炼总结桥梁建设精神谱系，形成公司文化资产。建设文化服务品牌，通过新媒体线上传播和线下互动交流等形式，将专业语言通俗化，让桥梁建设科技内涵、文化内涵走进寻常百姓家。

2.推进新闻宣传工作提质。统筹内宣外宣、网上网下，打造多渠道融合、多平台互动的传播体系。积极运用新兴传播形式，创新开展形势宣传、成就宣传、典型宣传。实施区域化管理，分片区培养新闻宣传专业化人才，深入挖掘好、运用好片区宣传媒体资源。

3.推动精神文明建设拓展。创新开展“道德讲堂”、道德实践活动，提高广大员工文明素质。深化文明单位创建，提升文明创建工作水平。深入开展教育助学、扶危济困、企地共建等志愿服务和公益活动，积极履行社会责任。

八、聚焦和谐共建，推动全体员工的获得感、幸福感、自豪感实现新提升

1.进一步提升工会工作。统筹组织开展各层级劳动竞赛，积极开展“航二工匠”选树。大力组织参与各类职业技能大赛、岗位练兵等活动。宣贯落实职工关心关爱机制，推进EAP系列服务。

2.进一步引领青年工作。围绕庆祝建团百年主题，深入开展团史学习教育、“五四”表彰大会等庆祝建团100周年系列主题活动。做实“青字号”品牌创建工作，引导青年员工将感恩化作为建功行。

3.进一步强化统战工作。持续发挥统一战线善聚众力、能集众智的独特优势，做好联系交友和建言献策活动。

4.进一步抓好定点帮扶。聚焦“中交助梦”社会责任品牌建设，强化定点帮扶工作和公司业务发展协调融合。

5.进一步夯实信访维稳。重点盯控，确保关键节点“零信访”，维护大局稳定。